

«Принято»
На общем собрании
МБОУДОД «ЦДТ пос.
Дербышки» Советского
района г.Казани
Протокол № 3 от 31 мая 2012г.

«Согласовано»
Председатель профкома
МБОУДОД «ЦДТ пос.
Дербышки» Советского
района г.Казани

/ С.В.Грен/

«Утверждено»
Директор
МБОУДОД «ЦДТ пос.
Дербышки» Советского
района г.Казани
 /Ф.М.Гумерова/
Приказ №36-ОД от 31.05.2012



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани

I. Общие положения

- 1.1. «Положение об Общем собрании» является локальным актом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани» (далее Учреждение)
- 1.2. Общее собрание является одной из форм управления деятельностью Учреждения в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения эффективности участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением, развитии производственных отношений, защиты законных прав и интересов работников.
- 1.3. Настоящее Положение об Общем собрании устанавливает полномочия трудового коллектива МБОУДОД «ЦДТ пос.Дербышки», основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.
- 1.4. Трудовой коллектив учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
- 1.5. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием.
- 1.6. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, Уставом Учреждения, Правилами трудового распорядка Учреждения и настоящим Положением.

II. Основные задачи и принципы участия в управлении

- 2.1. Основными задачами трудового коллектива являются:
 - участие в управлении Учреждением;
 - выполнение трудовых обязательств;
 - защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.
- 2.2. Трудовой коллектив участвует в управлении образовательным Учреждением на основании следующих принципов:
 - гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;

- единоначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развития трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создании условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения в решении вопросов деятельности образовательного учреждения;
- всесторонней оценке деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышения ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности образовательного учреждения, учета общественного мнения.

Ш. Права и обязанности трудового коллектива

Для реализации своих основных полномочий трудовой коллектив через работу Общего собрания и представительный орган имеет следующие права и обязанности:

3.1. В сфере планирования экономического и социального развития образовательного учреждения:

- участвовать в разработке и обсуждении проектов, программ развития центра, годовых планов образовательного учреждения. Проекты указанных документов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовыми коллективом;
- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации.

3.2. В сфере трудовых отношений:

- участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет образовательного учреждения подписать этот договор;
- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективных договоров;
- заслушивать отчеты администрации образовательного учреждения и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;

3.3. В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности в образовательном учреждении и рационального ее использования:

- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в образовательном учреждении, его рациональному использованию;
- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба образовательному учреждению.

3.4. В сфере обеспечения трудовой дисциплины:

- обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по ее укреплению;
- применять за успехи в труде меры общественного поощрения (объявления благодарности, награждения почетной грамотой учреждения). выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией образовательного учреждения, высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;
- обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания – товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным высказываниям, накладываемым руководителем и носят моральный общественный характер);

3.5. В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:

- принимать меры по внедрению в деятельность образовательного учреждения передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности образовательного учреждения;
- принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрениях работников, активно участвующих в разработках новых технологий и методик образования, распространения передового опыта.

3.6. В сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:

- вносить предложения в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использовании фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств;
- вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;
- обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счет бюджетных и внебюджетных средств;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счет средств, выделенных на эти цели в установленном порядке.

3.7. В сфере подготовки, повышения квалификации и расстановки кадров:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллектива, рекомендовать членов коллектива, отличившихся в труде к отраслевым наградам и поощрению;
- рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

3.8. В сфере улучшения условий и охраны труда:

- обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, оздоровительных мероприятий;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств директора, предусмотренных коллективным договором;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;
- предъявлять директору требования о приостановке работы в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;

3.9. В сфере организации управления и принятия нормативных документов образовательного учреждения:

- обсуждать, вносить поправки, предложения локальных актов учреждения
- участвовать в принятии других локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом образовательного учреждения, настоящим Положением.
- выбирать свой представительный орган – профсоюзный комитет;
- принимать устав образовательного учреждения, изменения и дополнения к нему;
- избирать представителей от трудового коллектива в Совет образовательного учреждения, утверждать состав Совета образовательного учреждения и его председателя, определять срок их полномочий;

IV. Организация работы общего собрания

4.1. Общее собрание трудового коллектива учреждения рассматривает наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями.

В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления образовательного учреждения согласно их компетенции ;
- администрация образовательного учреждения в соответствии ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.

4.2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информирует членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

4.3. Вопросы на рассмотрения Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления образовательного учреждения, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления образовательного учреждения.

4.4. Общее собрание трудового коллектива созывается совместно с профсоюзным комитетом и администрацией образовательного учреждения.

4.5. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.7. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива.

4.8. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, и утвержденные (введенные в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива образовательного учреждения

4.10. Контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива, осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией образовательного учреждения в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решения.

4.11. Рекомендации и решения трудового коллектива подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления образовательного учреждения.

4.12. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь. Секретарь ведет протокол о ходе собрания и о принятых решениях. Подписывают протокол председатель и секретарь собрания.

V. Ответственность

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений, документов и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, Законам РФ и РТ «Об образовании».

VI. Делопроизводство

6.1. Профсоюзный комитет образовательного учреждения организует делопроизводство Общего собрания.

6.2. Протоколы Общего собрания имеют постоянный срок хранения.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Книга протоколов заседаний нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

6.4. Данное положение принимается на Общем собрании образовательного Учреждения.

Срок действия данного положения не ограничен.